

# СОВМЕСТНОЕ ПОСТАНОВЛЕНИЕ АК «АЛРОСА» (ПАО) и Профсоюза «ПРОФАЛМАЗ»

« 06 » августа 2021 г.

№ 01/3-ЖР-С / 08-МРП

## О внесении изменений в Коллективный договор между АК «АЛРОСА» (ПАО) и Профсоюзом «Профалмаз» на 2020-2022 годы

В соответствии с решением Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в АК «АЛРОСА» (ПАО) (протокол заочного голосования Комиссии от 01.06.2020 №01-432/67-ПР-КЛ), АК «АЛРОСА» (ПАО) (далее – Компания) и Профсоюз «Профалмаз»,

### ПОСТАНОВИЛИ:

1. Внести и ввести в действие:

1.1 с даты издания настоящего совместного постановления – изменения и дополнения в подпункт «д» пункта 3.2; подпункт «б» пункта 7.3; в пункты 8.7.4; 8.9; 8.12; 8.14.1; 9.8; 10.4.2; подпункт «д» п. 12.1.2; пункт 12.3, а также в пункты 3.1.2.1, 3.1.3, 4.1.3 Приложения № 1 и пункт 1.8 Приложения № 2 к Коллективному договору АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2020 – 2022 годы (далее – Коллективный договор) согласно приложению № 1 к настоящему совместному постановлению.

1.2 с 01.01.2022 – изменения и дополнения в пункты 7.4, 8.4.5, 8.11, 9.6.1, 10.1, 10.4.3, 11.7.2 Коллективного договора согласно приложению № 2 к настоящему совместному постановлению.

2. Применять размеры компенсаций, единовременных и ежемесячных выплат, материальной помощи (далее – выплаты) и поощрений, установленные:

- в приложении № 1 к совместному постановлению - при начислении указанных выплат после даты издания совместного постановления,

- в приложении № 2 к совместному постановлению - при начислении указанных выплат после 01.01.2022,

с учетом следующего:

2.1 размер поощрения, установленный:

- новой редакцией пункта 7.4 применяется, начиная с подведения итогов работы членов комиссий по охране труда за 2021 год, но не ранее 01.01.2022;

- новой редакцией пункта 11.7.2 применяется, начиная с подведения итогов работы уполномоченных по охране труда за 1 квартал 2022 года.

2.2 размер выплаты, установленный:

2.2.1 новой редакцией пункта 8.4.5 применяется при начислении компенсации:

- работникам, направляемым в служебные поездки после 01.01.2022,

- работникам, направленным в служебную поездку, дата начала которой приходится на период до 01.01.2022, а окончание после 01.01.2022, начисление указанной компенсации производится за период до 01.01.2022 в размере 50% суточных, за период после 01.01.2022 – в размере 2/3 суточных;

2.2.2 новой редакцией пункта 9.6.1 применяется при начислении и выплате материальной помощи по заявлениям работников в отношении детей, родившихся после 01.01.2022;

2.2.3 первым абзацем новой редакции пункта 10.4.3 применяется, начиная с месяца (но не ранее января 2022 года), в котором работником было подано заявление, за период проживания после 01.01.2022 года;

2.2.4 вторым абзацем подпункта 8.9.4 новой редакции пункта 8.9 применяется при начислении выплаты работникам, отстраненным от работы:

- после даты издания настоящего совместного постановления,

- до даты издания настоящего совместного постановления, период отстранения которых продолжается после указанной даты. В данном случае новый размер выплаты применяется к продолжающемуся после даты издания настоящего совместного постановления периоду отстранения от работы;

2.2.5 новой редакцией пункта 8.12 – при принятии решений о конкретном размере единовременной выплаты работникам, вернувшимся после прохождения военной службы в российской армии на работу в Компанию и заключившим с ней трудовой договор после даты издания настоящего совместного постановления.

3. Предоставление установленных в разделе 10 Коллективного договора льгот и гарантий молодым работникам и молодым специалистам в возрасте с 30 до 35 лет осуществлять с учетом следующего:

- льготы и гарантии, предусмотренные пунктами 10.3.1 и 10.4 Коллективного договора предоставляются, начиная с месяца (но не ранее января 2022 года), в котором работником было подано заявление, за период проживания и (или) период посещения дошкольной образовательной организации детьми работника после 01.01.2022 года,

- гарантии по начислению процентной надбавки в полном размере с первого дня работы (пункт 10.3.2 Коллективного договора) или в ускоренном порядке (пункт 10.3.3 Коллективного договора) предоставляются с даты получения от работника подтверждающих документов о проживании в районах Крайнего Севера и приравненных местностях, но не ранее 01.01.2022.

4. Предусмотреть увеличение с 01.01.2022 по инициативе Компании, одобренной Профсоюзом «Профалмаз», размера максимальной суммы возмещения расходов по оплате проезда работников Компании, работающих в районах Крайнего Севера, к месту использования ежегодного оплачиваемого отпуска и обратно, предоставляемого в соответствии с п. 8.7.6. Коллективного договора (дополнительная компенсация расходов по оплате проезда) с 45 000 рублей до 50 000 рублей и применение увеличенного размера максимальной суммы возмещения при использовании права на дополнительную компенсацию расходов по оплате проезда после 01.01.2022.

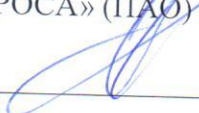
5. Управлению экономики сбытовых и инфраструктурных предприятий Компании (Шкурат Ю.С.) учесть договоренности сторон, установленные в п. 4 настоящего совместного постановления, при подготовке приказа Компании о дополнительной компенсации расходов по оплате проезда в отпуск в 2022-м и последующих годах.

6. Секретарям Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от Компании и Профсоюза «Профалмаз» довести совместное постановление до сведения руководителей обособленных и структурных подразделений, функциональных служб аппарат управления Компании, ООО «АЛРОСА Бизнес-сервис», а также руководителей первичных профсоюзных организаций Профсоюза «Профалмаз» в течение 7 (семи) рабочих дней с даты его издания.

7. ООО «АЛРОСА Бизнес-сервис» (Корчуганова Е.И.) в рамках исполнения договора от 01.10.2018 № 615 организовать и обеспечить ознакомление работников подразделений с решениями, указанными в настоящем совместном постановлении.

8. Управлению делами Компании (Кундева В.Г.) разместить настоящее совместное постановление в Библиотеке документов на корпоративном портале.

Генеральный директор –  
председатель правления  
АК «АЛРОСА» (ПАО)



С.С. Иванов

Председатель  
Профсоюза «Профалмаз»



А.В. Басыров

Приложение № 1  
к совместному постановлению  
от «06» августа 2021  
№ 01/3-ЗЕР-С/08-МРТ

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
в Коллективный договор между АК «АЛРОСА» (ПАО) и  
Профсоюзом «Профалмаз» на 2020-2022 годы**

**(с введением в действие с даты издания совместного постановления)**

Внести следующие изменения в Коллективный договор между АК «АЛРОСА» (ПАО) и Профсоюзом «Профалмаз» на 2020-2022 годы:

1. Подпункт «д» пункта 3.2 изложить в редакции:

«д) предоставлять членам Профсоюза «Профалмаз» и работникам Компании, в установленном порядке уполномочившим Профсоюз «Профалмаз» **представлять их интересы, гарантии и компенсации, указанные в пункте 12.3 настоящего Коллективного договора;**».

2. Подпункт «б» пункта 7.3 изложить в редакции:

«б) премирование по другим основаниям – в соответствии с **внутренними нормативными документами Компании, перечень которых определён Положением «О системе оплаты труда рабочих АК «АЛРОСА» (ПАО)» и Положением «О системе оплаты труда руководителей, специалистов и служащих АК «АЛРОСА» (ПАО).**».

3. Пункт 8.7.4 изложить в редакции:

«8.7.4. Работникам Компании, являющимся одинокой матерью или отцом, воспитывающим ребенка без матери или отца, единственным опекуном/попечителем, компенсация расходов по проезду несовершеннолетнего ребенка или совершеннолетнего ребенка, обучающегося в общеобразовательной организации, предоставляется ежегодно.

Положения первого абзаца данного подпункта применяются:

1) к не состоящим в браке женщинам, совместно проживающим с вышеуказанными детьми и воспитывающим их самостоятельно в одном из следующих случаев:

- а) смерть отца ребенка;
- б) рождение ребенка вне брака;
- в) расторжение брака с отцом ребенка.

2) к не состоящим в браке мужчинам, совместно проживающим с вышеуказанными детьми и воспитывающим их самостоятельно в одном из следующих случаев:

- а) смерть матери ребенка;
- б) рождение ребенка вне брака;
- в) расторжение брака с матерью ребенка.

К другим категориям лиц положения первого абзаца данного подпункта не применяются.».

4. Пункт 8.9 изложить в редакции:

«Пункт 8.9. Гарантии при временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

**8.9.1. В случае временной нетрудоспособности и в связи с материнством работникам Компании выплачиваются пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам в размерах, исчисленных в соответствии с законодательством в области обязательного социального страхования.**

**8.9.2. При продолжительности указанных в п. 8.9.1 периодов более 30 календарных дней (при временной нетрудоспособности – в отношении одного страхового случая: заболевание, травма и т.д.) дополнительно к пособию по временной нетрудоспособности**

/ по беременности и родам работнику устанавливается доплата в случае, если размер среднедневного заработка работника, рассчитанный в соответствии с установленным в Компании порядком расчета среднего заработка для исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам (далее – среднедневной заработок для доплаты), превышает размер дневного пособия, исчисленного в соответствии с законодательством в области обязательного социального страхования (далее – размер дневного пособия).

Доплата рассчитывается как разница между среднедневным заработком для доплаты и размером дневного пособия, с применением понижающего коэффициента 0,8 и выплачивается за каждый день временной нетрудоспособности / отпуска по беременности и родам, начиная с первого дня.

Доплата не начисляется и не выплачивается:

а) за периоды временной нетрудоспособности, в которых произведено снижение размера пособия либо за которые пособие не назначалось по основаниям, установленным Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»;

б) за период временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием, за исключением случаев временной нетрудоспособности, которые Фондом социального страхования РФ признаны нестраховыми для назначения пособия по нормам Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

При признании случая нестраховым и назначении пособия по нормам Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», работнику производится доплата с первого дня временной нетрудоспособности.

8.9.3. С целью анализа структуры заболеваемости работник, получивший заболевание или травму за пределами постоянного места жительства (командировка, отпуск) и повлекшие за собой временную утрату трудоспособности, обязан представить копию листка нетрудоспособности и выписку из амбулаторной карты (истории болезни) медицинскому работнику здравпункта по месту работы.

8.9.4. Работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с его письменного согласия работодатель обязан перевести на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.

В случае невозможности перевести работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, работодатель обязан на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности) и осуществлением выплаты в размере **10 000 рублей** за каждый полный месяц отстранения от работы. Если срок отстранения от работы составил не полный месяц, то выплата производится пропорционально времени отстранения от работы.»

5. Пункт 8.12. изложить в редакции:

«Пункт 8.12. Гарантии работникам, вернувшимся в Компанию после прохождения службы в российской армии.

Работникам, уволенным из Компании в связи с призывом на военную службу в российской армии и вернувшимся на работу в Компанию после прохождения службы в российской армии, Компания, производит единовременную выплату в размере **до 20 000 рублей**.

Конкретный размер единовременной выплаты устанавливается работодателем с учетом дефицитности профессии, стажа работы в Компании до увольнения в связи с призывом на

военную службу в российской армии, опыта, квалификации и иных профессиональных качеств работника.».

6. Пункт 8.14.1. изложить в редакции:

«8.14.1. В случае смерти близких родственников работника (супруг, дети, родители, родной брат, родная сестра), **а также в случае рождения мертвого ребенка**, Компания предоставляет работнику единовременную выплату в размере:

- 1) материальной помощи на погребение в размере 53 000 рублей;
- 2) расходов по заявлению работника и на основании документов, подтверждающих понесенные расходы:

- связанных с доставкой груза «200» до места похорон, включая расходы по приобретению (изготовлению) цинкового гроба и транспортировочного ящика;

- по проезду до места похорон (туда и обратно) в случае сопровождения работником груза «200»;

- по проезду на похороны и обратно.

При проезде на похороны близких родственников и обратно авиатранспортом, водным, железнодорожным транспортом или автомобильным транспортом общего пользования возмещение расходов производится путем авансирования и последующего окончательного расчета в следующем порядке:

- по заявлению работника производится выдача аванса по заработной плате для приобретения проездных документов от места жительства работника к месту похорон и обратно, исходя из примерной стоимости проезда;

- возмещение расходов по проезду на похороны и обратно производится Компанией в соответствии с пунктами 5.1-5.2 приложения № 1 к Коллективному договору по возвращении работника на основании представленных им документов, подтверждающих расходы по проезду, копии свидетельства о смерти **либо копии справки, подтверждающей факт государственной регистрации рождения мертвого ребенка**, и копии справки о месте захоронения (кремации), выданной организацией, оказавшей услуги по погребению.

Работникам Компании, работающим и проживающим в Республике Саха (Якутия), также возмещаются расходы по проезду на похороны близких родственников, проживавших на дату смерти на территории Республики Саха (Якутия) (и обратно) личным автотранспортом. В данном случае работнику возмещаются подтвержденные чеками автозаправочных станций расходы по оплате стоимости израсходованного горючего в соответствии с подпунктом 1 пункта 5.3.2 приложения № 1 к Коллективному договору. Иные расходы к возмещению не принимаются. Для подтверждения произведенных расходов по проезду к месту использования отпуска и обратно и их компенсации, работник предоставляет документы, указанные в подпунктах «а» - «в» п. 5.3.3 приложения № 1 к Коллективному договору.».

7. Пункт 9.8 изложить в редакции:

«Пункт 9.8. Льгота, предоставляемая **работникам Компании, имеющим трёх и более детей и оплачивающим услуги некоммерческих дошкольных образовательных организаций.**

**Работникам Компании, имеющим трёх и более детей, Компания возмещает расходы по оплате услуг некоммерческой дошкольной образовательной организации в размере 50 % от утвержденной образовательной организацией платы при одновременном посещении некоммерческой дошкольной образовательной организации двумя и более детьми.**

Данная льгота предоставляется работнику, начиная с месяца, в котором было подано заявление о предоставлении льготы.

Если оба родителя являются работниками Компании, льгота по оплате услуг некоммерческой дошкольной образовательной организации предоставляется одному из родителей.».

8. Пункт 10.4.2 изложить в редакции:

«10.4.2. Молодым специалистам, которым Компания в установленном порядке предоставила жилое помещение в общежитиях или специально построенных жилых домах Компании, выполняющих функцию общежитий, Компания компенсирует понесенные ими расходы по найму и содержанию предоставленного жилого помещения.

Данная льгота предоставляется молодому специалисту, начиная с месяца, в котором было подано заявление о предоставлении льготы с приложением копии договора найма жилого помещения, заключенного с Компанией, и справки о регистрации по месту жительства.

В случае пролонгации (продления срока действия) договора найма жилого помещения молодой специалист представляет справку о регистрации по месту жительства и справку/дополнительное соглашение о пролонгации договора найма в течение трёх рабочих дней с момента получения указанной справки/заключения дополнительного соглашения.

Расходы по договору найма жилого помещения возмещаются в составе заработной платы за вторую половину месяца. При оплате молодым специалистом указанных расходов самостоятельно без их удержания из заработной платы, возмещение расходов по договору найма жилого помещения производится в месяце, в котором молодым специалистом предоставлены документы, подтверждающие фактически понесенные им расходы (платежные поручения, кассовые чеки, банковские выписки и т.д.).

Право на льготу прекращается с месяца, следующего за месяцем, в котором окончился срок действия договора найма жилого помещения либо с момента достижения молодым специалистом возраста, предусмотренного п. 10.1 Коллективного договора.

Перечень общежитий или специально построенных жилых домов Компании, выполняющих функцию общежитий, устанавливается отдельным организационно-распорядительным документом Компании.».

9. Подпункт «д» пункта 12.1.2 изложить в редакции:

«д) перечисление Профсоюзу «Профалмаз» в соответствии с согласованными сметами средств на культурно-массовую и спортивную работу, а также на реализацию, в т.ч. совместно с Компанией, мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, оздоровление работников;».

10. Дополнить пункт 12.3 подпунктом «д» в следующей редакции:

«д) возмещение членам Профсоюза «Профалмаз» и работникам Компании, в установленном порядке уполномочившим Профсоюз «Профалмаз» представлять их интересы, расходов по оплате занятий спортом в клубах и секциях, посещения бассейнов и спортивных сооружений. Возмещение производится в порядке, на условиях и в размерах, установленных внутренними документами Профсоюза «Профалмаз», в рамках бюджета Профсоюза «Профалмаз», в т.ч. за счет предусмотренных статьями бюджета средств, высвободившихся при их перераспределении, произведенном в случае ежегодного перечисления Компанией средств на проведение мероприятий, указанных в подпункте «д» пункта 12.1.2. Коллективного договора.».

11. Пункт 3.1.2.1 приложения № 1 изложить в редакции:

«3.1.2.1. Для получения компенсации расходов по оплате проезда несовершеннолетних детей и совершеннолетних детей, обучающихся в общеобразовательных организациях, работники Компании, являющиеся одинокими родителями (п. 8.7.4 Коллективного договора), дополнительно к указанным в пункте 3.1.2 документам предоставляют один или несколько документов (в зависимости от основания предоставления дополнительной компенсации) из нижеприведенного перечня:

- а) копия паспорта (включая страницу, содержащую сведения о семейном положении) или свидетельства о расторжении брака;
- б) копия свидетельства о смерти второго родителя (усыновителя);

в) справка ЗАГС по форме № 2, согласно которой сведения об отце/матери внесены на основании заявления матери/отца (для подтверждения факта рождения ребенка вне брака);

г) документ, подтверждающий совместное проживание с ребенком, если это не следует из указанных в п/пунктах «а» и «г» п. 3.1.2 документов.».

12. Пункт 3.1.3 приложения № 1 изложить в редакции:

«3.1.3. Для получения компенсации расходов по оплате проезда детей-студентов:

а) копии паспорта ребенка (включая страницу, содержащую сведения о семейном положении);

б) копия свидетельства о рождении ребенка;

в) копия решения суда об усыновлении;

г) справка образовательной организации о действительном обучении.».

13. Пункт 4.1.3 приложения № 1 изложить в редакции:

«4.1.3. Даты выезда к месту использования отпуска и(или) возвращения из него могут приходиться на:

- выходные и праздничные дни, которые непосредственно предшествуют отпуску (его части) либо непосредственно следуют за ним (его части);

- нерабочее время (в период ежедневного отдыха) в день, непосредственно предшествующий отпуску (его части), выходным или праздничным дням, если они непосредственно предшествуют отпуску (его части);

- нерабочее время (в период ежедневного отдыха) предшествующее началу рабочего времени в день, следующий после окончания отпуска (его части)

- период простоя (временной приостановки работы), который непосредственно предшествует отпуску (его части) либо непосредственно следует за ним (его части), в том случае, если приказом Компании работник освобожден от обязанности находиться в этот период на рабочем месте.

В случае выезда в отпуск и возвращения из отпуска в вышеуказанные дни работнику предоставляется компенсация расходов по оплате проезда к месту использования отпуска и обратно, при условии, что между указанными датами выезда / возвращения работника приходится период проведения предоставленного работнику отпуска.».

14. Пункт 1.8 приложения № 2 изложить в редакции:

«1.8. Право на дополнительную компенсацию предоставляется путем оплаты стоимости проезда работника к месту использования отпуска и обратно:

- рейсами АО «Авиакомпания АЛРОСА», в том числе выполняемыми ею совместно с другими авиакомпаниями на основании соглашений о совместной эксплуатации авиарейса (код-шеринг), а также рейсом сторонней авиакомпании в случае передачи на основании соглашения, заключенного между АО «Авиакомпания АЛРОСА» и указанной авиакомпанией, обязанности по перевозке пассажиров в связи с отменой рейса АО «Авиакомпания АЛРОСА» (подтверждается справкой АО «Авиакомпания АЛРОСА» о проезде работника рейсом стороннего перевозчика за счет средств авиакомпании);

- рейсами иных авиакомпаний, определенных отдельным приказом Компании в целях предоставления дополнительной компенсации расходов по оплате проезда к месту отдыха и обратно работников подразделений Компании, расположенных в г. Удачном и п. Айхал.».

Приложение № 2  
к совместному постановлению  
от « 06 » августа 2021  
№ 01/3-ПР-С/08-МРП

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
в Коллективный договор между АК «АЛРОСА» (ПАО) и  
Профсоюзом «Профалмаз» на 2020-2022 годы**

**(с введением в действие с 01.01.2022)**

Внести следующие изменения в Коллективный договор между АК «АЛРОСА» (ПАО) и Профсоюзом «Профалмаз» на 2020-2022 годы:

1. Пункт 7.4 изложить в редакции:

«Пункт 7.4. Поощрение членов комиссий по охране труда.

7.4.1. Поощрение членов комиссий по охране труда (за исключением штатных работников Профсоюза «Профалмаз») производится за их активное участие в работе указанных комиссий.

7.4.2. Поощрение членов комиссий по охране труда производится за счет средств Компании на основании совместного решения руководства и профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Профсоюза «Профалмаз» подразделения Компании.

Размер поощрительного вознаграждения на одного члена комиссии составляет не более 18 000 рублей по итогам работы за год.

Порядок выплаты поощрительного вознаграждения устанавливается организационно-распорядительным документом Компании, принятым по согласованию с Профсоюзом «Профалмаз».

2. Пункт 8.4.5 изложить в редакции:

«8.4.5. При направлении в служебные поездки в места производства работ работников аппарата управления горно-обогатительных комбинатов, работников аппаратов управления и линейных инженерно-технических работников подразделений горно-обогатительных комбинатов, работников аппаратов управления и начальников производственных участков подразделений Управления капитального строительства, применяющих вахтовый метод организации работ, указанным работникам выплачивается компенсация в размере **2/3 суточных при командировках**, установленных в Компании, за каждый день нахождения в служебной поездке.»

3. Пункт 8.11 изложить в редакции:

«Пункт 8.11. Гарантии работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет.

Компания производит дополнительную ежемесячную выплату работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет:

- за **первым или вторым ребенком** - в размере **3 500 рублей** с применением районного коэффициента.

- за **третьим ребенком и последующими детьми** - в размере **5 000 рублей** с применением районного коэффициента.

При рождении двух и более детей одновременно, а также **при рождении ребенка** в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до трех лет дополнительная ежемесячная выплата, в размере, установленном в первом абзаце настоящего пункта, производится на каждого ребенка.



Право на дополнительную ежемесячную выплату сохраняется в случае, когда работник, находящийся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени и продолжает ухаживать за ребенком.».

4. Пункт 9.6.1 изложить в редакции:

«9.6.1. Компания выплачивает работнику при рождении ребенка материальную помощь в размере **10 000 рублей**. При рождении двух и более детей одновременно материальная помощь выплачивается на каждого новорожденного.».

5. Пункт 10.1 изложить в редакции:

«Пункт 10.1. Понятия «молодой работник», «молодой специалист».

В целях настоящего Коллективного договора молодым работником является работник Компании в возрасте **до 35 лет включительно**, независимо от уровня его образования.

Молодым специалистом является работник Компании в возрасте **до 35 лет включительно**, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (до 01.09.2013 - высшее либо среднее профессиональное образование), принятый на работу в Компанию на основании трудового договора, заключенного на неопределенный срок, или срочного трудового договора, независимо от трудового стажа.».

6. Первый абзац пункта 10.4.3 изложить в редакции:

«При найме жилой площади семьей молодого специалиста, а в отсутствие общежития или специально построенных жилых домов Компании, выполняющих функцию общежитий, и молодыми специалистами, не имеющим семьи, Компания компенсирует затраты на оплату договора найма в размере **10 000 рублей** на семью.».

7. Пятый абзац пункта 11.7.2 изложить в редакции:

«Уполномоченный по охране труда может быть премирован за активное участие и качественное выполнение возложенных на него функций по обеспечению охраны труда в подразделении в размере **10 000 рублей** ежеквартально в зависимости от результатов его работы в отчетном периоде (квартал) и оценки его деятельности.».